

Kaffeepause mit KA Resources



*Richtig bewerben -
Grundlagen und Tipps für IT-Fachkräfte*



Tanja Fidelius

Windows / Linux Server & SharePoint
& M365 Recruitment Specialist



Selma Wittmann

Python & Quantum Computing
Recruitment Specialist

Richtig bewerben

Gute Vorbereitung – warum sie im IT-Bereich entscheidend ist

- IT-Positionen oft stark spezialisiert; Anforderungen klar definiert
- Lebenslauf, der technische Expertise und Projekterfahrung präzise darstellt, wirkt überzeugend
- Fachkräftemangel führt nicht automatisch zu niedrigeren Anforderungen
- Recruiter erkennen schnell, ob sich ein Bewerber mit der Stelle auseinandergesetzt hat

Bestandteile einer vollständigen IT-Bewerbung

- Pflichtunterlagen:
 - Tabellarischer Lebenslauf mit Projektbeispielen, Technologien, eingesetzten Tools
 - Arbeitszeugnisse und relevante Zertifikate
- Optional, aber sinnvoll:
 - Projektliste bei freiberuflichen Tätigkeiten oder langjähriger Erfahrung
 - GitHub-Link, Tech-Portfolio oder Stack Overflow-Profil bei Entwicklerrollen
 - ggf. Anschreiben



Richtig bewerben

Anschreiben – noch zeitgemäß?

- Nicht zwingend notwendig, aber hilfreich bei:
 - Wechsel in ein neues Themengebiet oder Quereinstieg
 - Unklarheiten im Lebenslauf (z. B. Lücken, Branchenwechsel)
 - Starker Motivation für eine spezifische Position
- Empfehlung: knapp, klar und auf die Motivation bezogen (nicht wiederholen, was im CV steht)

Bewerbung bei teilweiser Passung – sinnvoll?

- Bewerbung sinnvoll bei ca. 70–80 % Übereinstimmung mit dem Anforderungsprofil
- „3 Jahre Berufserfahrung“ oft flexibel interpretierbar – Qualität wichtiger als reine Dauer
- Formulierungen wie „wünschenswert“ oder „idealerweise“ = keine Ausschlusskriterien
- Zentral: fachliche Grundausrichtung muss stimmen (z. B. Java ≠ ABAP)
- Eigenständige Einordnung in Bezug auf vorhandene und fehlende Kompetenzen empfehlenswert



Richtig bewerben

Bewerbungsübersicht führen – warum das hilfreich ist

- Vermeidung von Mehrfachbewerbungen bei einem Unternehmen (z. B. über Vermittler + direkt)
- Strukturierter Überblick über laufende Prozesse
- Bessere Nachverfolgung bei fehlendem Feedback
- Übersicht unterstützt bei Vorbereitung auf Gespräche (z. B. Namen, Ansprechpartner, Positionstitel)

Empfohlene Spalten für eine Übersicht:

- Datum der Bewerbung
- Position & Unternehmen
- Kontaktperson (falls vorhanden)
- Reaktionsstatus (Bestätigung, Einladung, Absage)
- Notizen / Feedback





GUIDE

Selbstbewertung

STÄRKEN UND KOMPETENZEN

LISTEN SIE IHRE WICHTIGSTEN STÄRKEN UND KOMPETENZEN AUF. NUTZEN SIE DIE FOLGENDEN KATEGORIEN ALS ANHALTSPUNKT:

- **FACHLICHE KOMPETENZEN:**
 -
 -
 -
- **SOZIALE KOMPETENZEN:**
 -
 -
 -
- **PERSÖNLICHE STÄRKEN:**
 -
 -
 -

FÄHIGKEITEN UND QUALIFIKATIONEN

BEWERTEN SIE IHRE FÄHIGKEITEN AUF EINER SKALA VON 1 BIS 5

(1 = SEHR SCHWACH, 5 = SEHR STARK):

- KOMMUNIKATION
- TEAMARBEIT / UMGANG MIT KONFLIKTEN
- PROBLEMLÖSUNG
- PROJEKTMANAGEMENT
- ZEITMANAGEMENT
- FACHWISSEN (Z.B. PROGRAMMIERUNG, DATENANALYSE)
- ANPASSUNGSFÄHIGKEIT / UMGANG MIT VERÄNDERUNGEN
- KREATIVITÄT



GUIDE

Selbstbewertung

ENTWICKLUNGSBEREICHE

IDENTIFIZIEREN SIE BEREICHE, IN DENEN SIE SICH WEITERENTWICKELN ODER VERBESSERN MÖCHTEN.

-
-
-

ZIELE SETZEN

FORMULIEREN SIE KONKRETE ZIELE FÜR IHRE BERUFLICHE WEITERENTWICKLUNG.

- **KURZFRISTIGE ZIELE (0-6 MONATE):**
 -
 -
- **MITTELFRISTIGE ZIELE (6-12 MONATE):**
 -
 -
- **LANGFRISTIGE ZIELE (1-5 JAHRE):**
 -
 -



GUIDE

Selbstbewertung

BERUFSERFAHRUNG

LISTEN SIE IHRE BISHERIGEN RELEVANTEN BERUFLICHEN STATIONEN AUF. NOTIEREN SIE FÜR JEDE STATION IHRE HAUPTAUFGABEN UND ERFOLGE.

- UNTERNEHMEN:
- POSITION:
- ZEITRAUM:
- HAUPTAUFGABEN:
 -
 -
- ERFOLGE:
 -
 -
- WAREN SIE ZUFRIEDEN MIT IHRER EIGENEN LEISTUNG ODER WAS HÄTTE BESSER LAUFEN KÖNNEN?

- UNTERNEHMEN:
- POSITION:
- ZEITRAUM:
- HAUPTAUFGABEN:
 -
 -
- ERFOLGE:
 -
 -
- WAREN SIE ZUFRIEDEN MIT IHRER EIGENEN LEISTUNG ODER WAS HÄTTE BESSER LAUFEN KÖNNEN?



GUIDE

Selbstbewertung

VORBEREITUNG AUF BEWERBUNGEN

NOTIEREN SIE RELEVANTE INFORMATIONEN FÜR IHRE BEWERBUNGEN:

- IHR BERUFSZIEL:
- IHRE GESAMTE BERUFSERFAHRUNG: JAHRE
- IHRE FÜR DIE GEWÜNSCHTE POSITION ANTE BERUFSERFAHRUNG: JAHRE
- IHRE WUNSCHPOSITION:
- IHR GEWÜNSCHTER GEHALTSRAHMEN: EUR PRO JAHR
- IHR GEWÜNSCHTER ARBEITSORT (ODER HYBRID / REMOTE):
- FÜR SIE PASSENDE BRANCHE / INDUSTRIE / UNTERNEHMEN:
 -
 -
 -
- WIE SIEHT IHR OPTIMALER ARBEITSALLTAG AUS?
 -
 -
 -
 -
 -
 -



GUIDE

Bewerbungsunterlagen

LEBENS LAUF

- LEBENS LAUF PASST ZUR STELLENBESCHREIBUNG
- KONTAKTDATEN SIND AKTUELL
- LEBENS LAUF FÄNGT MIT DER AKTUELLEN POSITION AN
- BERUFSERFABUNG: AUFGABEN UND TÄTIGKEITEN SIND DETAILLIERT AUFGELISTET
- RELEVANTE FÄHIGKEITEN UND QUALIFIKATIONEN SIND DETAILLIERT AUFGELISTET
- FORMATIERUNG, LESBARKEIT SOWIE RECHTSCHREIBUNG UND GRAMMATIK GEPRÜFT

ANLAGEN

- ARBEITSZEUGNISSE
- STUDIEN- / AUSBILDUNGSABSCHLUSS
- ZERTIFIKATE
- GGF. PROJEKTLISTE
- GGF. ANSCHREIBEN

XING / LINKEDIN

- LINKEDIN- UND XING-PROFILE AUF DEN NEUESTEN STAND BRINGEN
- EINHEITLICHE INFORMATIONEN ZU BERUFSERFABUNG UND FÄHIGKEITEN

Stellenanzeigen richtig lesen

Harte und weiche Kriterien

Java-Backend-Entwickler (m/w/d)

- Abgeschlossenes Studium der Informatik **oder** vergleichbare Qualifikation
- **Mindestens 3 Jahre Berufserfahrung** in der Java-Backend-Entwicklung
- **Fundierte Kenntnisse** in Spring Boot, REST-APIs und relationalen Datenbanken
- Erste Erfahrungen mit Cloud-Plattformen wie AWS oder Azure **gerne gesehen**
- Kenntnisse in Docker und Kubernetes **von Vorteil**
- **Idealerweise** Erfahrung mit CI/CD-Tools wie Jenkins oder GitLab CI
- **Wünschenswert** sind Kenntnisse agiler Methoden wie Scrum oder Kanban
- Python-Kenntnisse sind ein **Plus, aber kein Muss**
- Hohe Lernbereitschaft und strukturierte Arbeitsweise **sind für Sie selbstverständlich**
- Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit **zeichnen Sie aus**
- Eigenverantwortliches Arbeiten **wird erwartet**
- Reisebereitschaft zu Kundenterminen **von Vorteil**
- **Sprachen:** Deutsch **mindestens** C1, englisch **gerne ab** B1





GUIDE

Checkliste Stelle

ABGLEICH STELLE / ERFAHRUNGEN

Erfüllt	Teilweise erfüllt	Nicht erfüllt	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	HARTE KRITERIEN
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	STUDIUM / AUSBILDUNG
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3 JAHRE BERUFSERFAHRUNG
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	FUNDIERTE KENNTNISSE IN SPRING BOOT, REST-APIS UND DATENBANKEN
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	HOHE LERNBEREITSCHAFT UND STRUKTURIERTE ARBEITSWEISE
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	KOMMUNIKATIONSSTÄRKE UND TEAMFÄHIGKEIT ZEICHNEN SIE AUS
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	EIGENVERANTWORTLICHES ARBEITEN WIRD ERWARTET
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SPRACHEN: DEUTSCH MINDESTENS C1

Erfüllt	Teilweise erfüllt	Nicht erfüllt	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	WEICHE KRITERIEN
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ERSTE ERFAHRUNGEN MIT CLOUD-PLATTFORMEN WIE AWS ODER AZURE
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	KENNTNISSE IN DOCKER UND KUBERNETES
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ERFAHRUNG MIT CI/CD-TOOLS WIE JENKINS ODER GITLAB CI
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	KENNTNISSE AGILER METHODEN WIE SCRUM ODER KANBAN
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	PYTHON-KENNTNISSE
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	REISEBEREITSCHAFT ZU KUNDENTERMINEN
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ENGLISCHE SPRACHE