

Kaffeepause mit KA Resources



Souverän verhandeln - Gehaltsgespräche im Interview erfolgreich meistern



Daniel Korcack

Recruitment Manager SAP &
Managed Services T&T



Selma Wittmann

Python Recruitment Specialist

Souverän verhandeln - Gehaltsgespräche erfolgreich meistern

1. Gute Vorbereitung ist alles

- Recherchieren Sie Ihren Marktwert – nutzen Sie Gehaltsstudien, IT-Gehaltsreporte und berufliche Netzwerke.
- Überlegen Sie sich vorab eine realistische Gehaltsspanne – nicht nur eine Zahl.
- Üben Sie Ihr Gespräch: Was sagen Sie, wenn die Frage nach Ihrer Gehaltsvorstellung kommt?
- Argumentieren Sie mit Fakten – Projekterfolge, Verantwortung, Zertifikate oder Marktkenntnis.

👉 **Tipp:** Wer gut vorbereitet ist, verhandelt nicht aus dem Bauch heraus, sondern aus einer Position der Stärke.

2. Den eigenen Marktwert realistisch einschätzen

- Berufseinsteiger:innen in der IT starten oft niedriger, können aber durch Spezialisierung schnell aufholen.
- Berufserfahrung, Projekterfolge und Teamverantwortung wirken sich stark auf das Gehalt aus.
- Region, Unternehmensgröße und Technologiefokus spielen ebenfalls eine Rolle.

👉 **Tipp:** Holen Sie sich eine externe Einschätzung – z. B. über uns als Recruiter:innen, die den Markt täglich beobachten.



Souverän verhandeln - Gehaltsgespräche erfolgreich meistern

3. Benefits – mehr als nur Gehalt

- In der IT zählen flexible Arbeitszeiten, Homeoffice, Weiterbildung, Bonusmodelle und moderne Ausstattung oft genauso viel wie das Fixgehalt.
- Ein etwas niedrigeres Grundgehalt kann sich durch gute Zusatzleistungen ausgleichen.

👉 Tipp: Überlegen Sie, was Ihnen langfristig wichtig ist – Geld, Entwicklung, Flexibilität oder Unternehmenskultur?

4. Das Gespräch souverän führen

- Bleiben Sie sachlich, ruhig und wertschätzend – auch wenn es kritisch wird.
- Verwenden Sie Formulierungen wie:
- „Auf Basis meiner Erfahrung und der aktuellen Marktlage halte ich ein Gehalt von ... für angemessen.“
- Vermeiden Sie Rechtfertigungen oder Vergleiche mit Kolleg:innen.

👉 Tipp: Eine positive, lösungsorientierte Haltung öffnet mehr Türen als Druck oder Verteidigung.



Souverän verhandeln - Gehaltsgespräche erfolgreich meistern

5. Wenn das Angebot niedriger ausfällt

- Prüfen Sie das Gesamtpaket: Weiterbildung, Entwicklungsperspektive, Urlaub, Arbeitszeit, Remote-Anteil.
- Fragen Sie ruhig nach, welche Kriterien für spätere Gehaltserhöhungen gelten.
- Bleiben Sie offen – nicht jedes Angebot mit niedrigerem Gehalt ist ein schlechtes.

👉 Tipp: Manchmal ist ein guter Einstieg langfristig mehr wert als ein kurzfristig hoher Betrag.

6. Für alle, die zum ersten Mal verhandeln

- Der häufigste Fehler: zu tief einsteigen oder zu schnell nachgeben.
- Geben Sie Ihrem Gegenüber Spielraum – aber behalten Sie Ihr Minimum im Blick.
- Selbstbewusstsein heißt nicht Arroganz, sondern Klarheit über den eigenen Wert.

👉 Goldener Tipp: Ein „Nein“ ist kein Ende der Verhandlung – sondern oft der Beginn eines echten Gesprächs.



Souverän verhandeln - Gehaltsgespräche erfolgreich meistern

Do's & Don'ts in Gehaltsgesprächen

✓ Do's:

- **Gut vorbereiten:** Zahlen, Marktwerte, Projekterfolge kennen.
- **Selbstbewusst auftreten:** Klar und sachlich die eigene Gehaltsvorstellung kommunizieren.
- **Gesamtpaket betrachten:** Gehalt, Benefits, Homeoffice, Weiterbildung.
- **Argumentieren, nicht rechtfertigen:** Faktenbasiert erklären, warum Ihr Gehalt angemessen ist.
- **Fragen stellen:** Nach Entwicklungsmöglichkeiten, Bonusmodellen, Aufstiegsperspektiven.
- **Flexibel bleiben:** Offen für Vorschläge und alternative Pakete sein.

✗ Don'ts:

- **Unter Wert verkaufen:** Keine voreiligen Zugeständnisse machen.
- **Emotionen die Kontrolle geben:** Keine Aggression, keine Unsicherheit zeigen.
- **Kollegen vergleichen:** Gehälter anderer Teammitglieder nicht als Druckmittel nutzen.
- **Überheblich auftreten:** Klarheit ja, Arroganz nein.
- **Zu früh aufgeben:** Auch bei einem niedrigen ersten Angebot nachfragen oder verhandeln.
- **Unvorbereitet reagieren:** Keine spontane Zahl nennen, ohne sie mit Fakten zu stützen.

